

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
Государственным бюджетным дошкольным
образовательным учреждением - детским садом №19
комбинированного вида Василеостровского района
Санкт-Петербурга

Приказ № 145 от «26» августа 2016 г.

ПРИНЯТО

Общее собрание работников
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения - детского сада №19
комбинированного вида Василеостровского района
Санкт-Петербурга

Протокол № 7 от «26» августа 2016

УЧТЕНО

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

Профсоюзного комитета
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения - детского сада №19
комбинированного вида Василеостровского района
Санкт-Петербурга

Председатель Е.В. Беляева
Протокол № 186 от «26» августа 2016 г.

ПЛАН

по организации работы по применению профессиональных стандартов

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №19 комбинированного вида
Василеостровского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2016

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. В профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Для обеспечения качественного и эффективного введения профессионального стандарта необходимо проведение системы мероприятий на уровне образовательной организации, которые включены в План внедрения профессиональных стандартов в Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №19 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – ОО).

Цель: Обеспечение перехода ОО на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессиональных стандартов;
2. Привести в соответствие с профессиональными стандартами нормативно-правовую базу ОО;
3. Организовать эффективную кадровую политику в ОО;
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта;
5. Повышение компетентности работников ОО в соответствии с требованиями профессионального стандарта.

Планируемые результаты:

1. Внедрение пакета типовых документов ОО в условиях действия профессиональных стандартов;
2. Создание современной, гибкой системы повышения квалификации, направленной на повышение профессионального мастерства;
3. Система оценки соответствия работников ОО уровню профессионального стандарта.

Этапы внедрения профессиональных стандартов:

1 этап Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов (сентябрь 2016 -декабрь 2017);

2 этап Ресурсный: проведение мероприятий, направленных на развитие компетенций работников, улучшение материально-технической базы ОО (до сентября 2019);

3 этап Заключительный: внедрение профессиональных стандартов в ОО (сентябрь - декабрь 2019).

ПЛАН
по организации работы по применению профессиональных стандартов
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №19 комбинированного вида
Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – План, далее – ОО)

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки выполнения | Ответственные | Отметка о выполнении |
|-------|---|-----------------------------------|---|----------------------|
| 1. | <p>Определение списка профессиональных стандартов, подлежащих применению в ОО.</p> <p>Утвержденные профессиональные стандарты, размещенные в программно-аппаратном комплексе «Профессиональные стандарты» на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:</p> <p>1. Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель).</p> <p>2. Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»</p> <p>3. Профессиональный стандарт «Педагог-психолог»</p> <p>4. Профессиональный стандарт «Специалиста в сфере закупок»</p> <p>5. Профессиональный стандарт «Инструктор-методист»</p> <p>6. Профессиональный стандарт «Программист»</p> | Декабрь 2016 г. | Администрация ОО | |
| 2. | Организация ознакомления работников ОО с содержанием профессиональных стандартов (Консультации, организация обсуждения на педсоветах по годовому плану ОО, информационная подборка в ОО, информация на сайте ОО) | Сентябрь 2016 – декабрь 2017 | Администрация ОО, ответственный за сайт ОО | |
| 3. | Анализ штатного расписания на предмет наименований должностей | Январь – октябрь 2017 г. | Администрация ОО | |
| 4. | Анализ трудовых договоров в части наименования должностей и трудовых функций | Сентябрь 2017 г. – январь 2018 г. | Администрация ОО | |

| | | | | |
|-----|---|---------------------------------|------------------|--|
| 5. | Внесение изменений в должностные инструкции работников ОО, для которых применение профессиональных стандартов являются обязательными | Ноябрь 2017 г. – май 2018 г. | Администрация ОО | |
| 6. | Анализ квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и уровня образования кадрового состава ОО | Январь – октябрь 2017 г | Администрация ОО | |
| 7. | Определение потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) профессиональной переподготовке работников ОО. | Январь – октябрь 2017 г | Администрация ОО | |
| 8.. | Определение списка работников, которых необходимо направить на обучение с указанием очередности и периода обучения (профессиональное образование, профессиональное обучение и (или) профессиональная переподготовка работников) | Октябрь - ноябрь 2017 г. | Администрация ОО | |
| 9. | Организация мероприятий по образованию и обучению работников ОО | Ноябрь 2017 г. - май 2019 г. | Администрация ОО | |

| | | | | |
|-----|---|---|------------------|--|
| 10. | <p>Этапы применения профессиональных стандартов по мере приведения квалификации соответствующих категорий работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов:</p> <p>1. Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель), утв. Приказом Минтруда России №544н от 18.10.2013 г.</p> <p>2. Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утв. Приказом Минтруда России № 613н от 08.09.2015 г.</p> <p>3. Профессиональный стандарт «Педагог-психолог», утв. Приказом Минтруда России №514н от 24.07.2015 г.</p> <p>4. Профессиональный стандарт «Специалиста в сфере закупок» утв. Приказом Минтруда России № 625Н от 10.09.2015г.</p> <p>5. Профессиональный стандарт «Инструктор-методист» утв. Приказом Минтруда России от 8 сентября 2014 № 630Н</p> <p>6. Профессиональный стандарт «Программист» утв. Приказом Минтруда России от 18 ноября 2013 № 679Н</p> | <p>Май – октябрь 2018</p> <p>Май – октябрь 2019</p> <p>Май – октябрь 2018</p> <p>Май – октябрь 2019</p> <p>Май – октябрь 2019</p> <p>Май – октябрь 2019</p> | Администрация ОО | |
|-----|---|---|------------------|--|

| | | | | |
|-----|---|-----------------|------------------|--|
| 11. | <p>Составление перечня локальных нормативных актов и других документов ОО, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению;</p> <p>1. Локальные нормативные акты, связанные с формированием аттестационной комиссии для аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, ее составом, вопросами проведения аттестации и графиком ее проведения (Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 №276, письмо Минобрнауки России №08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки РФ №505 от 03.12.2014 г.);</p> <p>2. Положение об аттестации работников ОО, не относящихся к категории педагогических работников и другие локальные акты, регулирующие вопросы аттестации указанных работников;</p> <p>3. Условия коллективного договора (приложение к нему), устанавливающие условия и порядок подготовки и дополнительного профессионального образования работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 196 ТК РФ);</p> <p>4. Локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе, для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 196 ТК РФ).</p> <p>5. Другие необходимые документы</p> | | Администрация ОО | |
| | | Октябрь 2019 г. | | |
| | | Ноябрь 2019 г. | | |
| | | Октябрь 2019 г. | | |
| | | Октябрь 2019 г. | | |
| | | Ноябрь 2019 г. | | |

| | | | | |
|----|--|--------------------------|------------------|--|
| 12 | <p>Разработка и принятие локальных нормативных актов и других документов ОО (с соблюдением порядка учета мнения (согласования) профсоюзной организации, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению;</p> <p>1. Локальные нормативные акты, связанные с формированием аттестационной комиссии для аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, ее составом, вопросами проведения аттестации и графиком ее проведения (Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 №276, письмо Минобрнауки России №08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки РФ №505 от 03.12.2014 г.);</p> <p>2. Положение об аттестации работников ОО, не относящихся к категории педагогических работников и другие локальные акты, регулирующие вопросы аттестации указанных работников;</p> <p>3. Условия коллективного договора (приложение к нему), устанавливающие условия и порядок подготовки и дополнительного профессионального образования работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 196 ТК РФ);</p> <p>4. Локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе, для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ст. 196 ТК РФ).</p> <p>5. Другие необходимые документы</p> | | Администрация ОО | |
| | | Октябрь – ноябрь 2019 г. | | |
| | | Октябрь – ноябрь 2019 г. | | |
| | | Октябрь – ноябрь 2019 г. | | |
| | | Октябрь – ноябрь 2019 г. | | |
| 13 | Анализ готовности ОО к применению профессиональных стандартов | Май – июнь 2018 г. | Администрация ОО | |

