

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
ГБДОУ детского сада № 19
Василеостровского района
И.А. Карпова
Приказ № 7011
от 31 августа 2017 г.

ПРИНЯТО:

Общее собрание работников
ГБДОУ детского сада № 19
Василеостровского района
Протокол № 1 от 31.08.2017 г.

Мотивированное мнение
выборного органа первичной
профессиональной организации

УЧЕНО

Председатель профсоюзного
комитета
И.В. Беляева
Приказ № 12
от 31.08.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке уведомления работниками
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №19
комбинированного вида Василеостровского района
Санкт-Петербурга
о возникновении личной заинтересованности при
исполнении ими должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов**

Санкт-Петербург
2017

1. Настоящим Положением о порядке уведомления работниками Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №19 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Положение, далее – ГБДОУ) определяется порядок уведомления работниками ГБДОУ, о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работники ГБДОУ обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

4. Работники направляют руководителю ГБДОУ уведомление, составленное по форме согласно Приложению.

5. Уведомления рассматривает руководитель ГБДОУ.

6. Уведомления регистрируются в установленном порядке в журнале регистрации заявлений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБДОУ в день поступления.

7. Направленные руководителю уведомления работников по его поручению рассматриваются комиссией по урегулированию споров участников образовательных отношений.

8. Уведомления, по которым приняты решения в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, могут быть направлены по поручению председателя комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - председатель комиссии) лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

9. Лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляют предварительное рассмотрение уведомлений.

10. В ходе предварительного рассмотрения уведомлений, лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, имеют право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам.

11. По результатам предварительного рассмотрения уведомлений лицами, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливаются мотивированные заключения на каждое из них.

12. Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомлений, представляются председателю

комиссии в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомлений в учреждение.

13. В случае направления запросов, указанных в пункте 10 настоящего Положения, уведомления, заключения и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомлений в учреждение. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

14. Комиссия по урегулированию споров участников образовательных отношений по результатам рассмотрения уведомлений принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

15. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 14 настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель ГБДОУ принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

15. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель ГБДОУ применяет к работнику конкретную меру ответственности.

_____ (отметка об ознакомлении)

Заведующему
ГБДОУ детским садом № 19

(Ф.И.О)

ОТ _____

(Ф.И.О.)

(должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании
комиссии по урегулированию споров участников образовательных отношений
при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

" " _____ 20__ г. _____

(подпись лица,
направляющего уведомление)

(расшифровка подписи)



Процедура процинувано
и скрепено виста
Заведени ГБОУ № 19
Н.А. Карпова

